



Werkwijss

WAT DOE JIJ BIJ ONGEWENST GEDRAG?



Bespreek het met je collega



Praat met je leidinggevende of
begeleider



Benader de HR-adviseur



Benader de vertrouwenspersoon
Titus Terwisscha van Scheltinga



📞 06 – 525 99 074

✉ terwisscha@sbiformaat.nl

Vragen? Informeer bij je leidinggevende

Wat is het doel van het bespreken van ongewenst gedrag?

- Bespreken met je collega:
Samen tot een aanvaardbare werksituatie komen
 - Praten met je leidinggevende of jouw begeleider:
In onderling overleg tot een oplossing komen
 - Benader de HR-adviseur:
In onderling overleg tot een oplossing komen
 - Benader de vertrouwenspersoon:
Met advies en bemiddeling tot een oplossing komen
-

Wat is de rol van de vertrouwenspersoon?

- De vertrouwenspersoon is een aanspreekpunt bij een melding van ongewenste omgangsvormen
- Hij heeft een vertrouwelijke functie
- Hij zoekt samen met jou naar een oplossing
- Hij geeft ondersteuning en advies
- Samen met jou bekijkt hij of een oplossing in de informele sfeer mogelijk is
- Hij kan je helpen en samen met jou kijken naar maatregelen om op korte termijn de situatie van jou op de werkvloer te verbeteren, gericht op het stoppen van de ongewenste omgangsvormen
- Als jij en de vertrouwenspersoon vinden dat de inhoud van je klacht daartoe aanleiding geeft, kan de vertrouwenspersoon jou helpen om jouw klacht in te dienen bij een klachtencommissie
- De vertrouwenspersoon begeleidt en ondersteunt jou hierin
- In de klachtencommissie wordt hoor en wederhoor toegepast
- De uitspraak van de klachtencommissie zorgt ervoor dat er passende maatregelen worden getroffen